



suisse.ing

Schweizerische Vereinigung Beratender Ingenieurunternehmen
Union Suisse des Sociétés d'Ingénieurs-Conseils
Unione Svizzera degli Studi Consulenti d'Ingegneria
Uniun svizra dals biros d'inschigneria consultativs
Swiss Association of Consulting Engineers

IDEEN GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL

"Worte Sprechen" - BSS Volkswirtschaftliche Beratung AG, Basel

16. November 2023

TOP OF ENGINEERING

Mit uns.

Die suisse.ing ist das Sprachrohr der gesamten Ingenieur- und Planerbranche.

Dank uns.

Wir sind verantwortlich für eine leistungsfähige, wirtschaftlich und ökologisch nachhaltige Infrastruktur und Lebensraum.

Durch uns.

Als Vorbilder planen wir gemeinsam die Zukunft und tragen eine hohe Verantwortung für unseren Lebensraum.



INGENIEURE/INNEN - SCHLÜSSEL ZUR ZUKUNFT





www.daily4future.ch
#daily4future

FACHKRÄFTEMÄNGEL AKZENTUIERT SICH

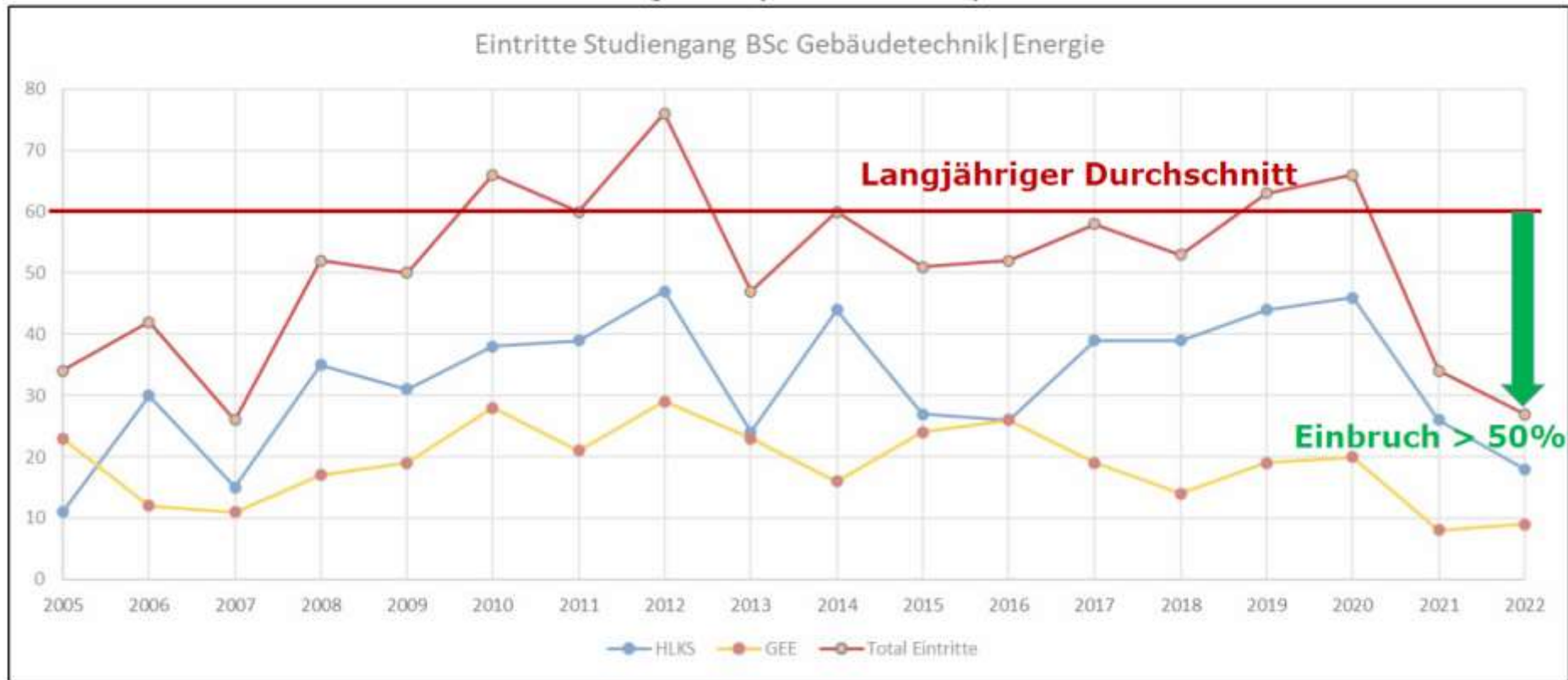
Jährliche Eigenerfassung neu eintretender Studierender des Fachrata Bauingenieurwesen FH durch die Studiengangleitenden

FH	HS2013	HS2014	HS2015	HS2016	HS2017	HS2018	HS2019	HS2020	HS2021	HS2022	Mittelwert seit HS13	Kommentare
FHNW/HABG	46	36	35	41	52	51	42	45	43	33	42	ohne trinationale
FHGR	25	35	40	38	31	27	30	16	24	26	29	
OST/HSR	50	56	68	59	40	54	61	37	28	47	50	
HSLU	44	42	42	52	58	41	47	43	40	37	45	
SUPSI	45	40	40	41	40	30	38	42	42	35	39	
ZHAW	45	49	51	51	62	68	37	36	41	37	48	
HEIG - VD	-	52	50	55	34	46	30	46	23	25	40	
HEIA - FR	40	42	50	49	40	44	42	28	30	28	39	
HEPIA GENF	27	24	39	25	30	27	36	31	27	20	29	
BFH-AHB	44	50	35	45	46	43	29	26	30	37	39	
TOTAL	-	426	450	456	433	431	392	350	328	325	399	
Veränderung zum Vorjahr	-	-	6%	1%	-5%	0%	-9%	-11%	-6%	-1%		

 grösster Wert seit HS2013
 kleinster Wert seit HS2013

FACHKRÄFTEMÄNGEL AKZENTUIERT SICH

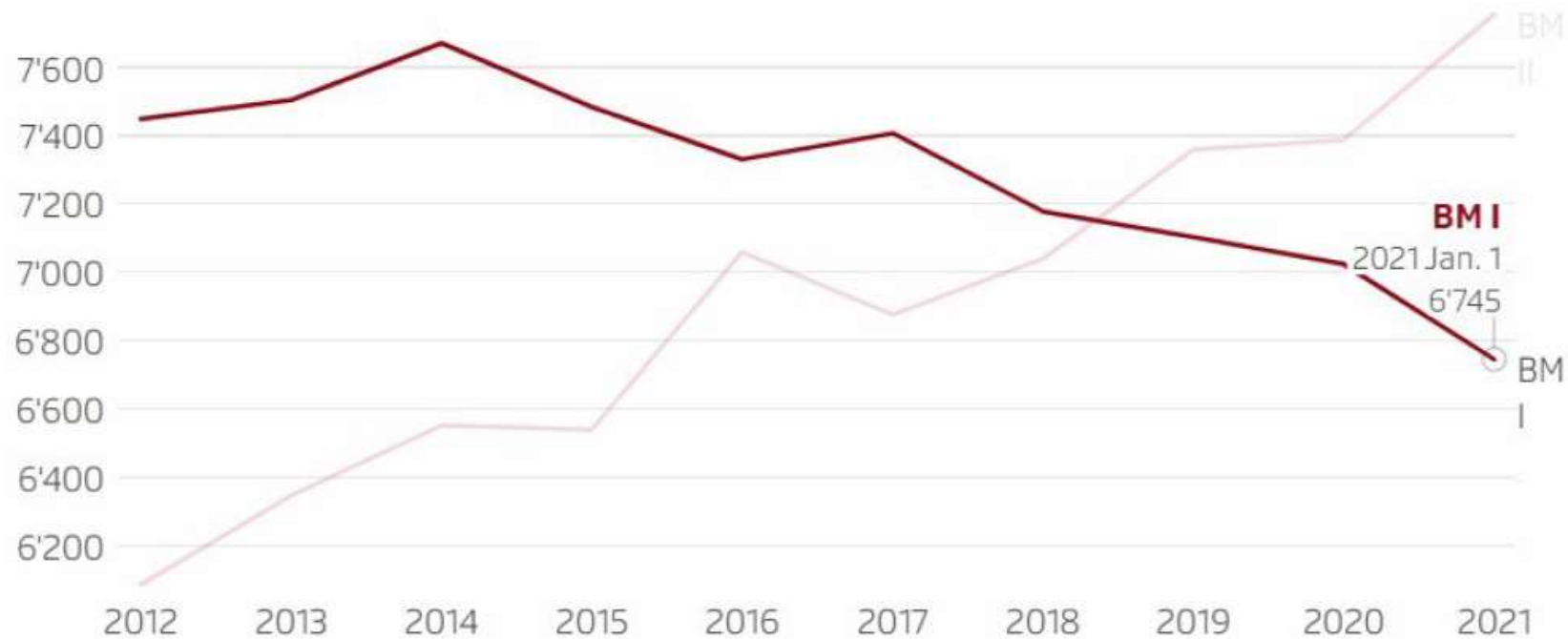
Studierendenzahlen seit 2005 – Angebot (Absolventen) für Markt ab 2024 massiv tiefer



HSLW

FACHKRÄFTEMÄNGEL AKZENTUIERT SICH

Die Berufsmatur während der Lehre wird seltener



BM I: Berufsmatur während der Lehre

BM II: Berufsmatur nach der Lehre

Quelle: BFS

VIELE AKTIONEN ZUR BERUFSWERBUNG



Der Schweizer Engineers' Day ist Teil des UNESCO World Engineering Day for Sustainable Development. Mehr Infos hier: <https://www.ingegnerstag.ch/>



Permafrost: Wenn die Berge bröckeln



Mit der Schwammstadt gegen Naturgefahren



Nicht die Umwelt, sondern Energie 'on demand'



Mit Holz die Wälder krotzen



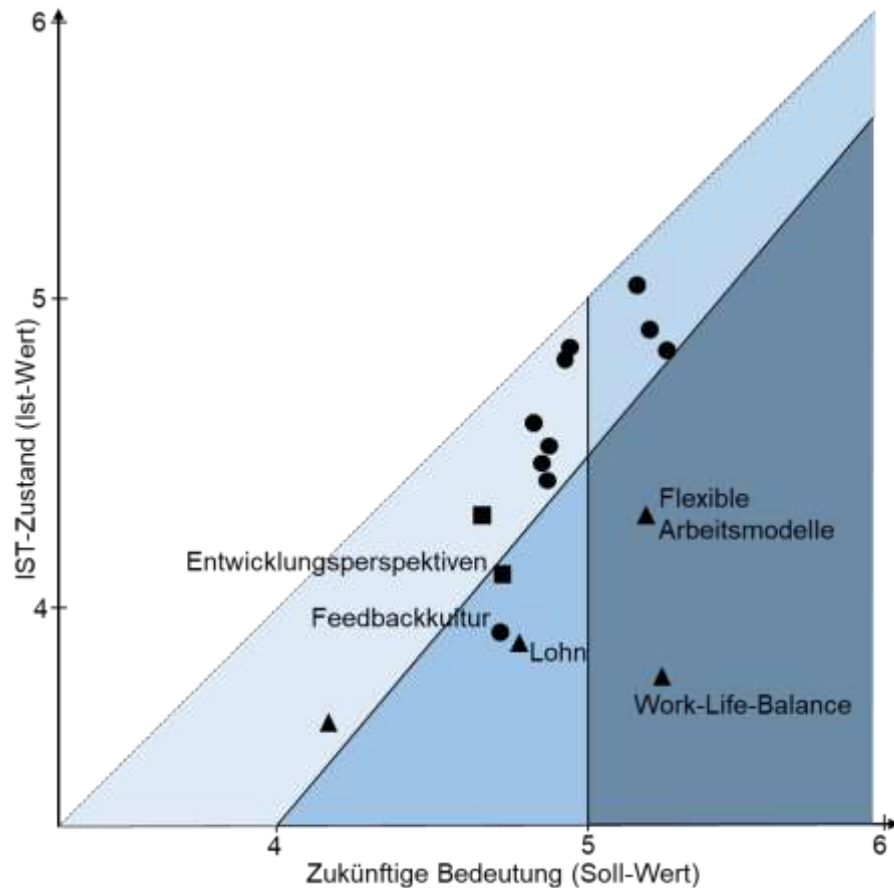
Klimabeton schluckt CO₂



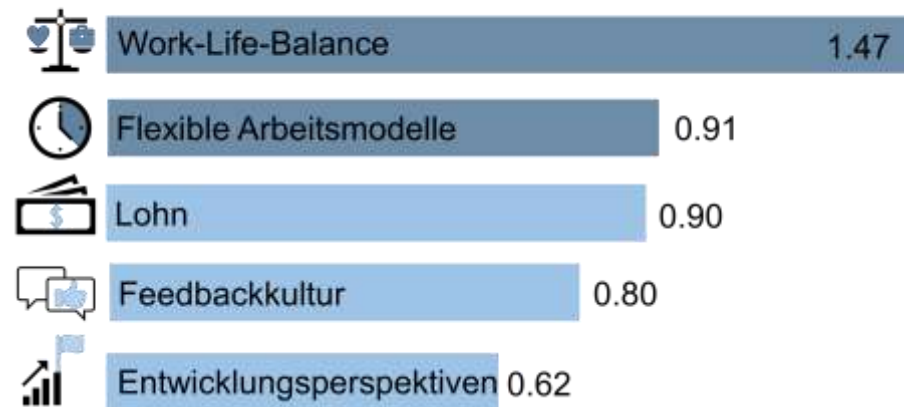
«Unsere Seen sind riesige Energieträger für 2 Millionen Schweizerinnen und Schweizer»



ERGEBNISSE AUS MASTERARBEIT



Ist-Soll-Diskrepanz (Top 5 Bedürfnisse)











Legende:

- Verbessern mit sehr hoher Priorität
- Verbessern mit hoher Priorität
- Verbessern mit mittlerer Priorität
- Verbessern mit geringer Priorität
- Halten, kein Handlungsbedarf
- ▲ Entwicklungsbedürfnisse
- Entwicklungsbedürfnisse



EMPFEHLUNGEN AUS MASTERARBEIT

Commitment zum Beruf ← → Commitment zum Arbeitgeber

Ebene suisse.ing		Ebene Arbeitgeber	
Strategie 	Mögliche Weiterentwicklung zu arbeitgeberorientiertem Branchenverband und neuen Kooperationsformen in der Verbandslandschaft	    	Fokus auf Top-Bedürfnisse ergänzt mit eigener Analyse und Identifikation der Mitarbeiterbedürfnisse (Ist-Soll-Vergleich) <i>«Es geht nicht bloss darum, wie viele Stunden man im Büro verbringt, sondern darum, wie man sie verbringt und als wie sinnstiftend und erfüllend die eigene Tätigkeit erlebt wird»</i>
Organisation 	Sichtbarmachung und Präsenz in der Branche & Wirksamer Arbeitgebersupport (u.a. über suisse.ing Akademie & Top-Bedürfnisse)		
Kultur 	Einbezug der Generation Y & Z (u.a. durch Mitwirkung bei der Wiederaufnahme der Young Professionals)		



WAS AUCH NOCH? - KULTUR

- *Individuell:* Vorbild sein – Werte vorleben
- *Arbeitgeber:* Bedürfnisse wahr- und ernst nehmen, Unternehmenskultur
- *Branche:* **Gute Umgangs- und Zusammenarbeitskultur in der Bauwirtschaft etablieren**
 - Onboarding, Coaching, Begleitung, ...
 - Umgangsformen
 - Projektkultur, Teambuilding im Projekt, Erfolge feiern etc.
 - Lösungen erarbeiten statt Streite austragen
 - Sauberkeit, Sicherheit
 - Wahrnehmung, Anerkennung (Purpose!)



Foto von [Austin Kehmeier](#) auf [Unsplash](#)

WAS AUCH NOCH? - KULTUR

- Tendenz zu alternative Zusammenarbeitsmodellen (Allianzverträge, Integrated Project Delivery / IPD)
- Ziel der besseren Zusammenarbeit mit gleichgeschalteten Interessen (alle gewinnen – alle verlieren)
- SIA 2065 „Merkblatt Umgang mit Allianzverträgen im Bauwesen“ (Vernehmlassung bis Oktober 2023, Publikation geplant Mitte 2024)

sia

prSIA 2065:2023-07 Bauwesen

SNR Schweizer Regel
Regole Suisse
Regola Svizzera

592065

Planifier et construire en alliances de projet
Pianificare e costruire in alleanze di progetto
Design and construction in project alliances

Planen und Bauen in Projektallianzen

Vernehmlassung Entwurf prSIA 2065:2023-07

Wir bitten Sie, den Entwurf zu prüfen und ziffrige Stellungnahmen nach den Ziffern des Dokuments geordnet einzureichen an: 592065@sia.ch

Bitte verwenden Sie zu diesem Zweck das elektronische Formular, das Sie unter www.sia.ch/vernehmlassungen finden. Stellungnahmen in anderer Form können wir leider nicht berücksichtigen.

Die Vernehmlassungsfrist läuft bis zum 16. Oktober 2023.

Dieser Entwurf hat keine Gültigkeit und darf nicht angewendet werden.

Referenznummer
prSNR 592065:2023-07 de

Herausgeber
Schweizerischer Ingenieur-
und Architektenverein
Postfach, CH-8027 Zürich

Anzahl Seiten: 74

Copyright © 2023 by SIA Zürich

Preisgruppe: xx

2065

WAS AUCH NOCH? - EFFIZIENZ

- Überregulierung abbauen
- Verfahren vereinfachen
- Innovation fördern
- Digitalisierung nutzen



Foto von [Shahadat Rahman](#) auf [Unsplash](#)

Herzlichen Dank für die Aufmerksamkeit!



Dr. Mario Marti

Rechtsanwalt, Mjur

Geschäftsführer suisse.ing / Kellerhals Carrard

mario.marti@suisse-ing.ch